



Les six valeurs d'ASFC

Justice

La justice est au cœur de l'action d'ASFC. Cette expression s'entend au sens le plus large, dans une perspective humaniste de justice sociale et d'équité. De manière plus particulière, ASFC œuvre au respect de la primauté du droit et à la réalisation des droits humains des groupes vulnérables notamment par le renforcement des systèmes de justice. ASFC concentre son action sur la mise en œuvre des droits civils et politiques tout en les considérant indissociables des droits économiques, sociaux et culturels.

Solidarité

ASFC est une entreprise de solidarité internationale envers les victimes de violations des droits humains, les groupes vulnérables, les avocats (en particulier les défenseurs des droits humains), les acteurs de la justice en général et les organisations de la société civile. Le rôle des représentants d'ASFC consiste, entre autres, à accompagner les avocats défenseurs des droits humains dans leur travail. ASFC se concentre sur les relations humaines en agissant dans un esprit de fraternité, d'empathie, de respect, d'humilité, d'ouverture à l'autre et d'écoute. La contrepartie de ce don de soi est que la participation aux activités d'ASFC constitue une opportunité d'enrichissement humain.

Coopération

ASFC accomplit sa mission fondamentale en réalisant des projets de coopération internationale et ce, en fonction des principes de gestion axée sur des résultats tangibles et durables pour les bénéficiaires. L'organisation, par le biais de ses employés au siège et sur le terrain, assure la gestion professionnelle, efficace et novatrice des interventions et projets d'ASFC, dont la mise en œuvre est également appuyée par des coopérateurs volontaires experts.

Les projets d'ASFC sont élaborés afin de répondre aux besoins exprimés par les partenaires et intervenants locaux, dans la mesure où ASFC est convaincue de l'utilité de sa contribution dans le respect de ses valeurs et modes d'intervention. Ils sont pensés en termes de projets collectifs, en ce sens qu'il s'agit de travailler en synergie et en complémentarité pour faire avancer les droits humains en fonction d'une finalité définie avec les partenaires d'ASFC qui tient compte de la mission d'ASFC et du contexte dans lequel les activités prennent place. Cette coopération internationale se veut un échange réciproque – bilatéral ou multilatéral – de savoirs, d'expertises et d'expériences dans une optique de développement durable.

Engagement

Le travail avec ASFC suppose un triple engagement : envers les droits humains, envers les bénéficiaires des interventions d'ASFC (les victimes de violations de droits humains et les groupes vulnérables) et envers l'organisation et ses partenaires. L'organisation a été fondée sur le principe de l'engagement bénévole, qui demeure au cœur de l'action d'ASFC même si les programmes sont désormais gérés par une équipe de professionnels employés au siège et sur le terrain. Dans un esprit de don de soi, il s'agit d'un engagement volontaire, qui se réalise dans un cadre structuré et qui s'inscrit dans une perspective de solidarité à long terme, sans recherche de profit personnel.

Intégrité

L'organisation, ses bénévoles, ses employés et ses contractants doivent en tout temps faire preuve d'honnêteté et de transparence dans leurs actions et leurs échanges. Dans la même veine, ASFC ne fait pas de compromis quant au respect des lois, règles et normes applicables, notamment en ce qui concerne l'éthique et la corruption. Dans une optique d'intégrité organisationnelle, ASFC ne prétend pas être ce qu'elle n'est pas, ni faire ce qu'elle ne fait pas, ni savoir ce qu'elle ne sait pas. ASFC désire faire preuve de réalisme quant à son apport potentiel et répondre aux attentes des bénéficiaires de ses interventions, de ses partenaires et de sa propre équipe de façon à ne pas s'engager au-delà de ce que l'organisation est en mesure de réaliser.

Indépendance

La cause d'ASFC est celle de la justice et des droits humains. En défendant cette cause, ASFC cherche à renforcer l'accès à la justice en protégeant le droit à la représentation légale et à un procès équitable ou en appuyant la lutte contre l'impunité. ASFC peut ainsi se retrouver aux côtés des victimes, de la défense ou de l'accusation, le critère d'engagement étant la vulnérabilité.

Tout comme l'avocat est tenu à un devoir d'éthique, d'indépendance face à son client et d'impartialité dans ses actions, ASFC transpose cette logique à la conduite de ses relations et activités en évitant d'être assimilée aux bénéficiaires de ses actions ou à la cause de tels bénéficiaires. ASFC n'est donc porte-parole de personne sauf d'elle-même et n'est liée par les volontés, les opinions et les positions d'aucune tierce partie.

Les six principes de base d'ASFC

Subsidiarité

Tous les projets de l'association sont développés et mis en œuvre en collaboration étroite avec un ou des partenaires locaux (groupes d'avocats défenseurs des droits humains, organisations de la société civile, agences gouvernementales, etc.). Généralement, ASFC ne défend pas elle-même les droits humains dans les pays où elle agit : ASFC a plutôt comme mission de renforcer la capacité de ses partenaires sur le terrain dans leur travail de défense et de promotion des droits humains.

Pour ASFC, les meilleurs défenseurs des droits humains sont les intervenants locaux. C'est donc eux qui constituent les intervenants de première ligne, et ASFC mise sur leur compétence et leur expertise. Dans cet esprit, ASFC développe son action en fonction des besoins exprimés par les intervenants locaux, à la suite d'une évaluation du contexte et de ces besoins. Ce qui n'empêche toutefois pas ASFC de s'engager entièrement dans les causes appuyées et parfois d'intervenir directement dans certaines actions en coordination avec ses partenaires locaux.

Collégialité

ASFC valorise l'esprit et le travail d'équipe, préférant considérer et présenter les résultats de son action comme le fruit d'un travail collectif. Les relations internes et externes d'ASFC sont structurées en conséquence, en tenant compte du fait que les parties concernées disposent toutes de compétences et d'expertises pertinentes. Dans la même veine, les partenariats constituent pour ASFC des opportunités de partage bilatéral ou multilatéral.

Complémentarité

ASFC favorise le partenariat et le partage d'information plutôt que la concurrence avec les autres organisations et, dans un objectif de complémentarité, cherche à coordonner ses actions avec celles des autres intervenants en matière de justice et de droits humains. Cette vision est valable tant dans les pays d'intervention qu'au Canada et à l'échelle internationale. Dans un contexte de diversité des contributions à la cause des droits humains, ASFC est convaincue que sa mission fondamentale et son expertise juridique technique sont à la fois distinctives et complémentaires de celles d'autres organisations.

Affirmation des droits humains

ASFC respecte la diversité des valeurs, croyances et opinions. ASFC s'adapte aux réalités culturelles, aux coutumes et aux pratiques des pays, régions, communautés et partenaires concernées par ses interventions et ce, dans un esprit de tolérance et d'ouverture. Ce respect de la diversité coexiste cependant avec une affirmation concrète des valeurs et principes d'ASFC et une mise en application sans compromis des droits qui sont garantis par les instruments internationaux constituant la base de l'action d'ASFC. Il en est ainsi, par exemple, du droit à la vie, à la liberté et à la sécurité de la personne, de l'égalité entre les sexes, de la non-discrimination et de l'opposition à la peine de mort et à la torture.

Professionnalisme et responsabilité

ASFC vise à intégrer les meilleures pratiques dans toutes les sphères de son action. De manière plus particulière, ASFC applique les standards de professionnalisme et d'éthique en matière de coopération internationale et de gestion financière (notamment quant au contrôle et à la réduction des coûts), de responsabilité sociale et environnementale et d'égalité entre les sexes. En ce qui concerne les devoirs et responsabilités des avocats, bien qu'ASFC n'agisse pas dans le cadre d'une relation de service juridique avocat-client, l'organisation s'inspire notamment des Principes de base relatifs au rôle du Barreau de l'ONU (1990), du Code de déontologie des avocats du Québec et du Code de déontologie professionnelle de l'Association du Barreau canadien, dans la mesure où ils sont pertinents et compte tenu des adaptations nécessaires.

Gestion des risques

Les projets d'ASFC sont mis en œuvre en fonction d'une analyse préalable des risques qui y sont associés et des mesures permettant de les atténuer. Les interventions sont soupesées afin de maximiser leur efficacité et leur durabilité tout en diminuant les risques, entre autres pour la sécurité des personnes concernées. De fait, ASFC travaille souvent dans des contextes où la sécurité des personnes est en jeu, incluant les bénéficiaires de ses actions et ses partenaires locaux.

L'accompagnement international qui est au cœur de l'action d'ASFC vise notamment à avoir un effet positif sur leur sécurité. ASFC étant toutefois consciente que l'accompagnement peut être une arme à double tranchant, celui-ci se réalise donc en suivant un protocole déterminé. En ce qui concerne les représentants d'ASFC, l'application de règles de sécurité est cruciale non seulement pour eux-mêmes mais aussi pour les répercussions potentielles de leurs actions sur l'organisation, les autres représentants d'ASFC et les tiers.